תקנון קניין רוחני

מטרה

1. מטרת תקנון זה היא להסדיר את נושא הזכויות הקנייניות של מכללה אקדמית הדסה, ע"ר (להלן: "**המכללה**") באמצאות כהגדרתן להלן.
2. תקנון זה הינו חלק מהותי ובלתי נפרד מתנאי העסקה/ההתקשרות של המכללה עם העובדים כהגדרתם להלן.
3. תנאי תקנון זה יפורשו באופן מרחיב וכוללני ככל האפשר, ובמקרה של אי ודאות או סתירה, יובא הדבר להחלטת נשיא המכללה והחלטתו תהא סופית ומוחלטת.

הגדרות

4. **אמצאה** - כל עבודה, יצירה, תגלית, ידע (know-how), קניין רוחני – בין אם ניתן לרישום ובין אם לאו, מחקר, ניסוי, תוצאת מחקר או ניסוי, פיתוח, פטנט, וכל תוצר ו/או תולדה של אחד מהם, וכן כל תהליך, מוצר, נוסחה, חומרה, תוכנה או אלגוריתם כאשר הם בעלי ייחודיות ויש בהם חידוש לעומת הידע הקודם אשר היה קיים בתחום. פיתוח ו/או תכנון יצירה ו/או הרכבה ו/או בניה - והכל לפי הקשר - של יצירות ספרותיות ו/או יצירות דרמתיות ו/או יצירות אומנותיות ו/או יצירות פיסול ו/או מעשי אמן אדריכלי ו/או פיתוחים ו/או צילומים ו/או רעיונות ו/או הצגות, ו/או תוכנה ו/או כל יצירה אחרת. יובהר כי:
   4.1. תקנון זה חל רק על אמצאות שפותחו במסגרת פעילותם של העובדים במכללה וכאשר מתקיים קשר סיבתי בין פעילות זו ובין האמצאה כמפורט בסעיף 7.
   4.2. ספר שנכתב שלא במסגרת העבודה במכללה או בסיועה (או מי מטעמה) או במימון ישיר של המכללה אינו מוגדר כאמצאה.
   4.3. תקנון זה חל רק על אמצאות שיש להן פוטנציאל מסחרי.
5. **עובדים** - לצורך תקנון זה בלבד, עובדים הינם ככל מי שמועסק ע"י המכללה באופן ישיר או שאינו ישיר, ובכלל זה חברי סגל פעילים או בגמלאות, גמלאי המכללה, חוקרים ומרצים אורחים, מרצים מן החוץ, עובדים מנהליים, עובדים המשתמשים במשאבי המכללה, עובדי קבלן המועסקים במכללה.
6. **ממציא** – עובד שפיתח ו/או גילה ו/או גיבש ו/או שיפר אמצאה, בין אם לבדו ובין אם יחד עם אחרים.

הבעלות על האמצאה והשימוש בה

7. המכללה הינה הבעלים הבלעדי בכל זכויות היוצרים והקניין הרוחני באמצאה שנוצרה ו/או פותחה ו/או התגלתה ו/או התגבשה ו/או שופרה עקב ו/או במהלך עבודת העובד במכללה, לרבות אמצאות שפותחו:
   7.1. במסגרת העסקת העובדים עם המכללה.

7.2. בתקופת העסקת/התקשרות העובדים (לרבות בתקופת שבתון) או לאחריה ואשר קשורה בצורה זו או אחרת להעסקה/התקשרות העובדים עם המכללה.

7.3. בסיוע או בשימוש במתקנים ו/או ציוד ו/או משאבים ו/או מימון של המכללה.

7.4. תוך שימוש או הסתמכות על ידע, מידע או אמצאה של המכללה.

(כל אחת מההמצאות שצוינו לעיל תוגדר להלן כ"**אמצאה מזכה**")

8. למען הסר ספק יובהר כי השימוש בזכויות היוצרים והקניין הרוחני באמצאה מזכה, לרבות השאלה לגבי עצם השימוש, אופן השימוש, זהות מבצע השימוש, היקף השימוש ומועד השימוש בה, יהיה נתון לשיקול דעתה הבלעדי של המכללה. כל פעולה של הממציא ו/או צד שלישי כלשהוא בקשר עם האמצאה, אשר לא אושרה בכתב על ידי המכללה תחשב הפרה של זכויות המכללה באמצאה ושל תקנון זה.

9. ממציא יעביר למכללה ללא כל דיחוי הודעה מסודרת בכתב אודות האמצאה המזכה. ההודעה תכלול את כל הפרטים הנוגעים לאמצאה, תיאורה, מהותה, זהות הממציא (או הממציאים) ומועד פיתוחה. כמו כן תכלול ההודעה כל מידע הידוע לממציא אשר עלול לפגוע בזכויות המכללה באמצאה המזכה. במידה ויידרש לכך ע"י המכללה, יעביר הממציא כל מידע נוסף בקשר עם האמצאה המזכה ובכלל זה נתונים, אסמכתאות, מסמכים וכו'.

10. הממציא לא יפרסם כל מידע הנוגע לאמצאה המזכה וכן לא יעביר ו/או יחשוף מידע הנוגע לה לכל צד שלישי.

11. הממציא ישתף פעולה עם המכללה לצורך ביצוע כל פעולה הקשורה להמצאה או לרישומה, לרבות חתימה על כל מסמך ומסירת הצהרות או אישורים למכללה או לכל צד שלישי.

<u>חלוקת רווחים הנובעים מההמצאה המזכה</u>

12. הרווחים שינבעו מההמצאה לרבות בגין יישומה ו/או פרסומה ו/או הפעלתה, יהיו שייכים למכללה. על אף האמור, עובד אשר פיתח אמצאה מזכה יהיה זכאי למחצית (50%) מהרווחים שינבעו מההמצאה המזכה למכללה, בניכוי כל הוצאות המכללה ו/או צדדים שלישיים בגין אותה המצאה לרבות הוצאות הגנה על האמצאה, ייעוץ משפטי ומסחור (להלן "**עלויות משפטיות**"). כמו כן, העובד יהיה זכאי ל-50% מהעלויות המשפטיות שהוציא לצורך מסחור האמצאה באישור המכללה (להלן יחד "**הרווח לעובד**").

במקרה של קבוצת ממציאים, לרבות במקרים בהם חלק ממפתחי ההמצאה אינם עובדים של המכללה, הרווח לעובד יחולק בין הממציאים בהתאם להסכם חלוקת רווחים ביניהם. במידה ולא יציגו הממציאים הסכם חלוקה חתום על ידי כל הממציאים, תעכב המכללה בחזקתה את חלקם של הממציאים עד להעברת הסכם חתום.

13. במקרים בהם המכללה אישרה לעובד למסחר או ליישם או לפרסם את האמצאה בעצמו, המכללה תהיה זכאית לעשרים אחוז (20%) מהרווחים שינבעו מהאמצאה כאמור.